



CORPORATIVO

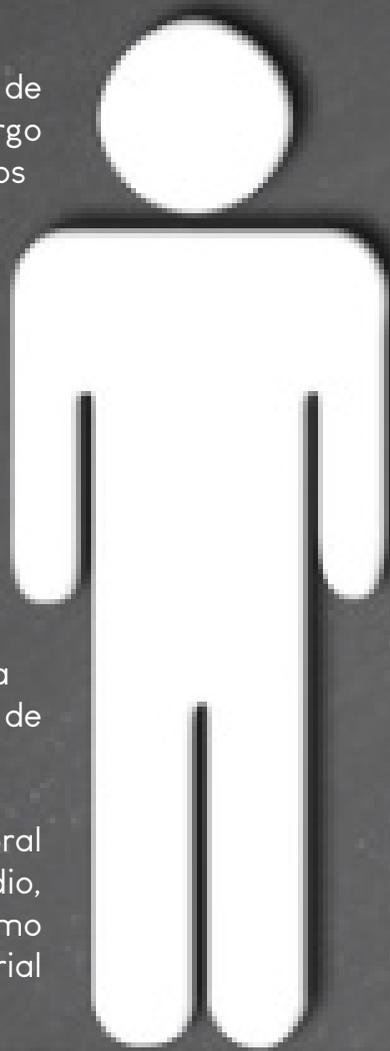
La equidad de género en el ámbito laboral es un tema de gran relevancia en la sociedad contemporánea. A lo largo de la historia, las mujeres han enfrentado numerosos obstáculos para acceder a oportunidades laborales en equidad de condiciones con los hombres; sin embargo, en los últimos años ha habido avances significativos en la promoción de la equidad de género en el mundo laboral, aunque aún queda un largo camino por recorrer.

Históricamente, las mujeres fueron relegadas a roles tradicionales de cuidado del hogar y la familia, limitando sus oportunidades en el entorno laboral. Durante décadas, fueron víctimas de discriminación, salarios más bajos y falta de oportunidades de ascenso; no obstante, los movimientos sociales han generado una mayor conciencia sobre la importancia de la equidad de género en dicho ámbito.

Uno de los problemas más evidentes en el medio laboral es la brecha salarial por género. Las mujeres, en promedio, siguen ganando menos que los hombres por el mismo trabajo y nivel de experiencia. Esta disparidad salarial refleja la diferencia de género en muchas empresas y sectores. La brecha salarial no solo afecta la economía personal de las mujeres, sino que también perjudica a la sociedad en su conjunto al desincentivar el desarrollo profesional y la motivación.

La falta de representación en puestos directivos

Otra problemática es la escasa representación de mujeres en puestos directivos y de liderazgo. A pesar de que la cantidad de mujeres con educación y experiencia laboral ha aumentado significativamente, su presencia en altos cargos sigue siendo



La equidad de género laboral, avances

limitada. La falta de diversidad de género en los puestos reduce la productividad, innovación y creatividad de las organizaciones, perdiendo así perspectivas valiosas que las mujeres pueden aportar.

La conciliación entre vida laboral y familiar

Otro desafío que enfrentan las mujeres en el ámbito laboral es la conciliación entre la vida laboral y familiar que en la actualidad aplica a hombres y mujeres, como la flexibilidad en los horarios laborales o el acceso a guarderías. Muchas mujeres y hombres, a seguir carreras profesionales,

Equidad de género en el ámbito laboral: Oportunidades y desafíos

La falta de equidad de género en la toma de decisiones afecta negativamente la productividad de las organizaciones, ya que se desaprovechan las habilidades y talentos de las mujeres.

Una política que se aplica a hombres y mujeres es la conciliación entre la vida laboral y familiar. La falta de políticas de conciliación, o la falta de servicios de cuidado infantil, puede desalentar a las mujeres o limitar sus oportunidades de ascenso.



Promover la equidad de género en el ámbito laboral es esencial para el desarrollo sostenible y el progreso de una sociedad. Las empresas y organizaciones que fomentan la diversidad de género pueden obtener múltiples beneficios, como un mejor desempeño financiero, mayor innovación y una mayor capacidad para atraer y retener talento.

Además, estudios han demostrado que la participación igualitaria de mujeres y hombres en el entorno laboral contribuye al crecimiento económico. Cuando las mujeres tienen las mismas oportunidades que los hombres, pueden contribuir plenamente a la economía y mejorar las condiciones de vida para ellas y sus familias.

Para avanzar hacia la equidad de género en el medio laboral es necesario implementar políticas y medidas concretas. Algunas acciones efectivas incluyen lo siguiente:

1. Equidad salarial: Garantizar que hombres y mujeres reciban igual remuneración por trabajos de igual valor.

2. Promoción de la diversidad: Fomentar la inclusión y diversidad de género en todos los niveles de la organización, especialmente en

puestos de liderazgo.

3. Flexibilidad laboral: Implementar horarios flexibles y opciones de trabajo remoto para facilitar la conciliación entre la vida laboral y familiar.

4. Sensibilización y capacitación: Promover la conciencia sobre la importancia de la equidad de género y brindar capacitación

en temas de género y diversidad.

5. Licencias parentales compartidas: Establecer políticas de licencias parentales que fomenten la corresponsabilidad en el cuidado de los hijos.

6. Eliminación de estereotipos de género: Sensibilizar y educar sobre la importancia de eliminar estereotipos y roles de género tradicionales en el ámbito laboral.

7. Promover el acceso a la educación y capacitación: Garantizar que mujeres y hombres tengan igual acceso a la educación y a oportunidades de capacitación y desarrollo profesional.

Igualmente, las nuevas generaciones están siendo testigos de un cambio significativo en la representación de género en los medios de comunicación, la literatura y el entretenimiento. Las figuras femeninas y masculinas ahora se presentan de manera más diversa y realista, alejándose de los estereotipos tradicionales que han limitado las aspiraciones de hombres y mujeres durante tanto tiempo.

El acceso a la educación también ha tenido un impacto significativo. En la actualidad, las mujeres tienen más oportunidades para estudiar carreras antes consideradas "solo para hombres", mientras que los hombres pueden explorar campos tradicionalmente asociados con lo femenino. Esto ha contribuido a la desaparición de ideas preconcebidas sobre las habilidades y capacidades de cada género.

Las nuevas generaciones están experimentando cambios en las expectativas laborales y familiares. Cada vez más mujeres están liderando al mercado laboral, mientras que un mayor número de

de hombres busca una mayor implicación en la vida familiar. Ello marca un desafío en los roles tradicionales de género y cuestiona la idea de que ciertas profesiones o responsabilidades son exclusivas de un género en particular.

A medida que hombres y mujeres trabajan juntos en diversas ocupaciones, se abren nuevas oportunidades para promover la equidad salarial y romper con las brechas de género que aún existen en muchos sectores. Las nuevas generaciones están demandando igualdad de remuneración y oportunidades laborales, lo que favorece una sociedad más justa y equitativa.

La educación juega un papel fundamental en la promoción de la equidad de género. Las nuevas generaciones están recibiendo una educación que enfatiza la importancia de la equidad y la diversidad.

Asimismo, fomenta una mayor comprensión y empatía hacia los jóvenes, para reconocer los estereotipos de género desde una edad temprana, sentando las bases para una sociedad más inclusiva y respetuosa.

México se ha posicionado en el lugar 33 de 146 países evaluados con un puntaje de 76.5, lo que representa un retroceso de dos posiciones a nivel global en comparación con 2022.

Los países con menores brechas de género son: Islandia (91.2), Noruega (87.9), Finlandia (86.3), Nueva Zelanda (85.6), Suecia (81.5), Alemania (81.5), Nicaragua (81.1), Namibia (80.2), Lituania (80.0) y Bélgica (79.6).



Promover la equidad de oportunidades para mujeres y hombres no solo es un imperativo ético, sino que también conlleva beneficios significativos para las empresas, la economía y la sociedad en su conjunto.

Es responsabilidad de todos, desde gobiernos y empresas, hasta individuos, trabajar en conjunto para eliminar las barreras y prejuicios que todavía persisten y asegurar que todas las personas, independientemente de su género, tengan las mismas oportunidades para desarrollar su potencial y contribuir plenamente al desarrollo de la sociedad. La equidad de género en el ámbito laboral es un paso fundamental hacia un mundo más igualitario y próspero para todos.

Licenciado Diego Cárdenas Aguilar
diegocardenas@
despachocardenas.com
www.despachocardenas.com



